



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-06042024-253587
CG-DL-W-06042024-253587

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 31,—अप्रैल 6, 2024, शनिवार/चैत्र 11—चैत्र 17, 1946
No. 12] NEW DELHI, MARCH 31,—APRIL 6, 2024, SATURDAY/CHAITRA 11—CHAITRA 17, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(समन्वय निदेशालय)
(पुलिस बेतार)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2024

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार वर्ग-IV पद, भर्ती नियम, 1973 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में बहु कर्मचारिवृद्ध के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, समन्वय निदेशालय, पुलिस बेतार, बहु कर्मचारिवृद्धि, समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे ही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम। | पदों की संख्या। | वर्गीकरण। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर। |
|------------------------------|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. बहु कार्य कर्मचारिवृद्धि। | 116* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, (रु० 18000-56900)। |

| | | |
|-------------------|---|--|
| चयन अथवा अचयन पद। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। |
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता। | आयु 18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र, अंदमान और निकोबार | किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैट्रिक या समकक्ष। |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>द्वीप संघ राज्य क्षेत्र, लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पणि 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | |
|--|--|--|

| | | | |
|---|--------------------------------|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति- भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। |
| (8) | (9) | (10) | (11) |

| | | | |
|-----------------|---------|--|-----------------|
| लागू नहीं होता। | दो वर्ष | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणि:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी वीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी,-</p> <p>(क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हो।</p> | लागू नहीं होता। |
|-----------------|---------|--|-----------------|

| | |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |

| | |
|--|-----------------|
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | लागू नहीं होता। |
|--|-----------------|

| | |
|---|----------------|
| 1. उप निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार | - अध्यक्ष |
| 2. सहायक निदेशक, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार | - सदस्य। |
| 3. अन्य विभाग से सहायक निदेशक या समतुल्य | - बाह्य सदस्य। |

[फा. सं. ए. 11016/1/एम.टी.एस./2019-प्र.II/पी.एम.II]

चन्दन कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Directorate of Coordination)

(POLICE WIRELESS)

New Delhi, the 2nd April, 2024

G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate of Coordination Police Wireless Class-IV posts, Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Directorate of Coordination Police Wireless, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate of Coordination, Police Wireless, Multi -Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of posts. | Classification. | Level in the pay matrix. |
|-----------------------|--|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Multi -Tasking Staff. | 116 * (2024) * subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level 1 in the pay matrix (₹ 18000-56900). |

| Whether selection post or non-selection post. | Age- limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|---|--|--|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable. | Between 18 and 25 years of age. Note 1: The crucial date of determining the age- limit shall be the | Matriculation or equivalent from recognised Board or |

| | | |
|--|--|--------------------------------|
| | <p>closing date for receipt of applications from candidates and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territory of Ladakh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands, Union Territory of Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age- limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> | Industrial Training Institute. |
|--|--|--------------------------------|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption is to be made. |
|--|------------------------------|---|---|
| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable. | Two years. | <p>By direct recruitment.</p> <p>Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from offices of Central Government,-</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) holding analogous posts; (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7). | Not applicable. |

| If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments. |
|---|---|
| (12) | (13) |
| Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- | Not applicable. |
| (1) Deputy Director, Directorate of Coordination Police Wireless (2) Assistant Director, Directorate of Coordination Police Wireless (3) Assistant Director or equivalent officer of other Department | – Chairman; – Member; – External Member. |

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2024

सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज (एन.एफ.एस.सी) वर्ग III तथा IV (भर्ती) नियम, 1957 को, जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज में आशुलिपिक ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर, आशुलिपिक ग्रेड-I (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद अथवा अचयन पद |
|------------------|--|--|--------------------------------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| आशुलिपिक ग्रेड-I | एक* (2024) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय | स्तर-06 (35400-112400/- रु) | लागू नहीं होता |

| | |
|--|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
| (6) | (7) |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| | | |
|---|------------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबन्ध व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोबन्ध द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | प्रोबन्ध व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | सम्मिश्रित पद्धति द्वारा: प्रतिनियुक्ति द्वारा या प्रोबन्ध द्वारा। |

| | |
|--|------|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोबन्ध द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | (11) |
| केंद्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक के पद धारित करने वाले अधिकारी, - | |
| (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या | |
| (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (₹.29,200-92300) में स्तर-5 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो, या | |
| (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (₹.25,500-811300) में स्तर-4 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दिए गए ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो। | |
| टिप्पण 1: विभागीय आशुलिपिक ग्रेड-II जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में (₹.25,500-811300) स्तर-4 में, ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी की पद पर नियुक्ति हो जाती है, तो वह प्रोबन्ध द्वारा भरी मानी जाएगी। | |
| टिप्पण 2-- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोबन्ध की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोबन्ध द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। | |
| टिप्पण 3— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | |
| टिप्पण 4-- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | |

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
| 1. महानिदेशक (अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस तथा होम गार्ड | - अध्यक्ष |
| 2. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक कार्यालय (अग्निशमन सेवा, सिविल डिफेंस तथा होम गार्ड | - सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कॉलेज, नागपुर | - सदस्य |

[फा. सं. I-12013/5/2016-एडी(सीडी)]

रवींद्र कुमार अहलुवालिया, उप सचिव

New Delhi, the 3rd April, 2024

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the N.F.S.C. Class III and IV (Recruitment) Rules, 1957, in so far as they relate to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Stenographer Grade I (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Level in pay matrix. | Whether selection post or non-selection post. |
|-----------------------|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Stenographer Grade I. | 1 *(2024) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial. | Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400). | Not applicable. |

| Age-limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--------------------------------|--|--|------------------------------|
| (6) | (7) | (8) | (9) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Two years for promotees. |

| | |
|---|---|
| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made. |
| (10) | (11) |
| By composite method: By deputation or by promotion. | <p>Officers holding the post of Stenographer under the Central Government, -</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300) or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental Stenographer Grade-II in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years' regular service in grade shall be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guards 2. Fire Adviser, Office of Director General Fire Service, Civil Defence and Home Guards 3. Director, National Fire Service College, Nagpur</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> <p>–Chairperson; –Member; –Member.</p> |

[F. No. I-12013/5/2016-Ad (CD)]

R. K. AHLUWALIA, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय**(आर्थिक कार्य विभाग)**

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2024

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायता, लेखा और लेखापरीक्षा नियंत्रक भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा नियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** – (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा नियंत्रक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2024 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे जुड़े वेतन मैट्रिक्स का स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.** – उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता.** – वह व्यक्ति, –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.** – जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन अथवा अचयन पद | सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा |
|--------------------------------------|--|--|--|------------------|--------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| सहायता, लेखा और लेखापरीक्षा नियंत्रक | 01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (144200-218200 रुपये) | लागू नहीं | लागू नहीं |

| | | | |
|--|---|--------------------------------|---|
| सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ। | क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | संयुक्त पद्धति: [प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) या प्रोन्नति द्वारा] |

| | | |
|---|---|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | किन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। |
| (11) | (12) | (13) |
| संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति): भारत सरकार के संगठित लेखा सेवाओं और संगठित समूह 'क' सेवाओं के अधिकारी (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के उपरांत वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 ए (131100-216600 रुपये) में दो वर्ष की नियमित आधार पर सेवा की हो; अथवा (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के उपरांत वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रुपये) में तीन वर्ष की नियमित आधार पर सेवा की हो; और | लागू नहीं | संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है। |

| | | |
|--|--|--|
| <p>(ख) जिन्हें लेखा विषयों जिनमें बजट निर्माण, सार्वजनिक वित्त के लेखांकन, क्रृष्ण प्रबंधन एवं विदेशी वित्त या विदेशी सहायता शामिल है, में 15 वर्षों का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पणी 1: वेतन मैट्रिक्स (123100-215900 रुपये) में स्तर-13 में निदेशक के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले और प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव वाले विभागीय पदधारी पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के समान विचार किया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी का चयन पद पर नियुक्ति के लिए किया जाता है तो इसे प्रोत्तरि द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अवधि भी शामिल है, आमतौर पर पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अद्वावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 4: फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> | | |
|--|--|--|

[फा. सं. ए.12011/02/2023-प्रशा. VI]

अपर्णा भाटिया, सलाहकार

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 28th March, 2024.

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Controller of Aid, Accounts and Audit Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Controller of Aid, Accounts and Audit in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely: -

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Controller of Aid, Accounts and Audit (Group ‘A’ Post) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** - The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** – No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Level in pay matrix. | Whether selection post or non-selection post. | Age-limit for direct recruits. |
|--|---|--|--|---|--------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Controller of Aid, Accounts and Audit. | 01* (2024) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial. | Level-14 in the pay matrix (Rs. 144200-218200). | Not applicable. | Not applicable. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|--|------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Composite Method : [By deputation (including short-term contract) or promotion]. |

| In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| Composite method (Deputation or promotion): Officers of the Organised Accounts Services and Organised Group 'A' services of the Government of India (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-13A in the pay matrix (Rs. 131100-216600) or equivalent in the parent cadre or department; or | Not applicable. | Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion. |

| | | |
|---|--|--|
| <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing fifteen years experience in handling accounts matters including Budgeting, Accounting of Public Finance, Debt Management and External Finance or External assistance.</p> <p>Note 1: The Departmental incumbent to the post of Director in level-13 in the pay matrix (Rs.123100-215900) with three years regular service in the grade and having the educational qualifications, experience prescribed for deputation shall also be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-eight years as on the last date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> | | |
|---|--|--|

[F. No. A.12011/02/2023-Admn.VI]

APARNA BHATIA, Adviser